

INTEGRATIONSPARK

INTEGRATION VON MENSCHEN MIT BEHINDERUNG

Integrationsoffensive

2009

Dialog 2009

Integration im Wandel

Wir bringen Menschen mit Behinderung in Arbeit.

INTEGRATIONSPARK GmbH & Co. KG

- in Gründung

INTEGRATION VON MENSCHEN MIT BEHINDERUNG

Initiator: Wolfgang Bickel

Albert Schweitzer-Straße 19

D-64668 Rimbach

Tel. 06253-860515

<http://integrationspark.twoday.net>

Vision und Leitlinien

Unsere Vision gibt uns langfristige Orientierung und schafft die Voraussetzung für erstrebenswerte Integrationsziele. Wir richten unsere Ziele an einer gemeinsamen Idee aus.

Diese Idee ist, Menschen mit eingeschränkten Möglichkeiten in der Kooperation mit Unternehmen und privaten Initiativen in reguläre Arbeitsprozesse einzugliedern.

Um diese Ziele "gemeinsam und nachhaltig zu erreichen", suchen wir Partner und gehen in der Kooperation neue Wege - gerne mit Ihnen.

Die Voraussetzung um unsere Ziele zu erreichen, ist Unterstützung zu wirtschaftlichem Handeln. Es ist die Energie zur Selbsthilfe - dies sichert für viele Menschen Perspektiven in der Zukunft. Perspektiven für uns - und für Sie.

INTEGRATIONSPARK

INTEGRATION VON MENSCHEN MIT BEHINDERUNG

*Wenn das Leben keine Vision hat, nach der man strebt, nach der man sich sehnt und die man verwirklichen möchte - dann gibt es auch kein Motiv, sich anzustrengen.
(Erich Fromm)*

Wandel - aktiv gestalten

Da sich der Staat immer mehr aus der Verantwortung zur Behindertenintegration zurückzieht, sind neue Initiativen, neue Konzepte, Projekte und Ideen gefragt.

Zwei Drittel aller integrativer Veränderungsvorhaben in den Unternehmen erreichen nicht die gesetzlichen Ziele - 40 % scheitern gänzlich. Die Ursachen liegen in den wenigsten Fällen in technischen Problemen. Vielmehr fehlt in der Umsetzung oftmals das Bewusstsein für mentale und verhaltensbezogene Veränderungen.

Ein mit Change Management-Methoden unterstützter Begleitprozess sichert die Zielerreichung. Im Integrationsprozess werden die Menschen praxisorientiert und inspirativ mitgenommen und mit den Veränderungen vertraut gemacht. Widerstände und hinderliche Einflüsse auf die tägliche Arbeit bleiben dadurch gering. Die soziale Implementierung garantiert die Verträglichkeit und Effizienz im Integrationsprozess - und ist somit ein wesentlicher Faktor.

Wir sind die Botschafter des integrativen Wandels.

- Die soziale Integration von Menschen mit einer Behinderung sichert die Umsetzung effizienter Geschäftsprozesse - in der Balance mit den Menschen durch den Aufbau von Verständnis, Akzeptanz, Qualitätsstandards, Wissen, Bewusstsein - sowie fordern und fördern.
- Dies aktiviert ein wirtschaftlich sinnvolles und sozial intelligentes projektbezogenes Verständnis.
- Wir achten auf die motivierende Vorgehensweisen bei der Einführung und der Umsetzung.
- Dies sind zudem Personalmanagement-Instrumentarien, entsprechend den veränderten Anforderungen.

Philosophie - mit Mut und Fairness

Unsere Philosophie bestimmt unser Denken und Handeln. Unser Ziel ist die professionelle Unterstützung von Menschen mit einer Behinderung. Unter professionell verstehen wir, dass wir diese Menschen fördern und fordern - "mit dem Ziel der Inklusion".

Die Orientierung an sozialen-, ökologischen- und ökonomischen Zielen, an Unternehmenswerten, Kundenorientierung und Innovationskraft macht uns zu einem leistungsorientierten Unternehmen und dies bietet Wachstumspotenzial. Dabei betrachten wir dies aus unserer Perspektive - und derer unserer Partner.

Wir haben den Mut, die Fähigkeit und auch das Selbstvertrauen "neues zu wagen" - und dies gerne mit Ihnen. Unsere Philosophie baut auf "sozialen-, ökologischen- und ökonomischen" Zielen auf.

Wir gehen mit unseren Partnern und den Menschen fair um. Unsere Kommunikation ist nach innen und nach außen umfassend, offen und ehrlich.

Art der Behinderung

Menschen mit einer Behinderung waren schon immer Gegenstand in den Medien.

“Behinderte Menschen sind Personen jeden Alters, die in einem lebenswichtigen sozialen Beziehungsfeld körperlich, geistig oder seelisch dauerhaft beeinträchtigt sind.

Dabei wird in drei Begriffen unterschieden:

- Krankheit - mit psychologischer Struktur
- körperliche Beeinträchtigung wegen eines Unfalls
- Handicap - als Folge einer Schädigung und Benachteiligung in Bezug auf soziale und gesellschaftliche Aspekte.

Behinderung ist somit entweder geistig, körperlich oder psychisch. Wichtig ist, wie wir sie wahrnehmen und welche Chancen wir diesen Menschen geben.

Definition der UNO:

Behinderte im Sinne dieser Erklärung sind alle Personen, die aufgrund einer angeborenen oder erworbenen Schädigung körperlich oder geistiger Art nicht in der Lage sind, sich voll oder teilweise aus eigener Kraft wie ein Nichtbehinderter die entsprechende Stellung zur Arbeit, Beruf und Gesellschaft zu sichern.

Erfolgsbasis - Partnerschaft

Der **INTEGRATIONSPARK** bietet die Plattform für gemeinsame Projekte mit dem Ziel der professionellen Unterstützung für Menschen mit besonderen Erschwernissen. Diese Unterstützung bietet Beschäftigung im Spektrum zwischen dem allgemeinen Arbeitsmarkt und der Arbeit innerhalb einer Werkstatt für behinderte Menschen (WfbM).

Unser Ziel ist “bezahlte Tätigkeit in einem regulären Betrieb” für Menschen mit einer Behinderung zu erreichen - und dies auch langfristig zu sichern.

Unterstützende Beschäftigung wird im **INTEGRATIONSPARK** zudem als Sprungbrett gesehen, um in betriebliche Abläufe des allgemeinen Arbeitsmarktes integriert werden zu können. So schaffen wir für diese Menschen die Möglichkeit der Übernahme in den allgemeinen Arbeitsmarkt.

Diese Ziele werden zudem gesetzlich gefördert. Der **INTEGRATIONSPARK** gibt unseren Partnern zur Umsetzung der gesetzlichen Ziele die Plattform. Um diese Ziele zu erreichen, suchen wir Partner und Initiativen, die unser Vorhaben unterstützen.

Fernziel - Inklusion

Integration ist dann wirklich gelungen, wenn die Menschen mit einer Behinderung gemeinsam mit nichtbehinderten gefördert werden. Dieses System hat bei uns noch keine breite Anwendung gefunden. Doch es ist unser anspruchsvolles Ziel, Menschen mit einer Behinderung nicht zu separieren - um sie dann wieder zu integrieren.

Der **INTEGRATIONSPARK** bietet dazu die ideale Plattform. Hier werden Menschen mit einer Behinderung aufgenommen - mit dem Ziel der Ausbildung und in Zusammenarbeit mit Betrieben des allgemeinen Arbeitsmarktes in reale Arbeitsprozesse einzuarbeiten, zu fördern und dann in diese Betriebe zu integrieren.

Outsourcing-Projekte unterstützen unsere Arbeit

Outsourcing-Projekte sind auftragsbezogene Arbeiten. Dabei werden Fertigungsbereiche des Auftraggebers ausgelagert. Das Gesamtpaket mit Fertigung der Produkte wird durch eine Unternehmenskooperation im **INTEGRATIONSPARK** überarbeitet, um behinderte Menschen in Arbeitsprozesse integrieren zu können. Wenn der Auftrag abgeschlossen ist, wird das Outsourcing-Projekt wieder beim Auftraggeber eingegliedert - und dann mit behinderten - und arbeitslosen Menschen aus der Region betrieben.

So arbeiten Unternehmen gemeinsam mit dem **INTEGRATIONSPARK** und mit Job-Center zusammen - mit dem Ziel, zukunftsfähige Lösungen für den Arbeitsmarkt und für Menschen zu schaffen. Wesentliches Merkmal wird sein, dass wir durch permanente Öffentlichkeitsarbeit informieren werden. Und so wird die Öffentlichkeit und Konsumenten für innovative Projekte und Ideen sensibilisiert.

Wir setzen uns Ziele.

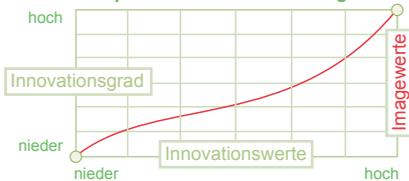
Wir haben anspruchsvolle ethische und moralische Ziele. Wir bauen bei der Umsetzung unseres Vorhabens auf unsere Vision, unsere Philosophie, auf Wissen, Werte, Qualität und Stärke zur Durchsetzung von Zielen.

Wir bieten Unternehmen in der Kooperation neue Perspektiven - auch für Menschen mit einer Behinderung.

Wir starteten bereits ein Pilotprojekt, was inhaltlich und substantiell unsere Ziele unterstreicht.

Lassen Sie sich von unserem Vorhaben, unserem Pilotprojekt und den Perspektiven überzeugen. Dies stellen wir Ihnen gerne persönlich vor.

Perspektiven - durch wertsteigernde Innovationen



„Wer keine Vision hat, vermag weder große Hoffnung noch große Vorhaben zu verwirklichen.“

Thomas Woodrow Wilson
US-Präsident (1913-1921)

Startprojekt REASON.line

Die Entscheidung, in welcher Branche unser Startprojekt entwickelt und realisiert werden soll, basiert auf unserer Erfahrung und Know How - und dem Willen, unsere Botschaft für soziale und ökologische Verantwortung in alle Haushalte zu tragen.

Wir haben fast 40 Mio. Haushalte in 'D' - und jeder Haushalt benötigt Reinigungsgeräte in unterschiedlichsten Varianten. Somit sind diese Produkte die idealen Botschafter, unser Vorhaben in die Öffentlichkeit zu tragen. Aufbauend auf unserem Startprojekt realisieren wir zusammen mit Kooperationspartnern die Designlinie REASON.line. Diese Produkte sollen Menschen gewinnen, die sich im Bereich der Küche gerne mit innovativen, nachhaltigen und inspirierenden Produkten umgeben.

Unser Ziel ist es nun, das Startprojekt zu realisieren - und marktgerecht zu implementieren. Zur Realisierung unseres Vorhabens benötigen wir Kooperationspartner, die wir über unser Vorhaben in unserer **PDF-innovative Haushaltsprodukte-1** gerne genauer informieren.

Perspektiven

Gesellschaftliche Verantwortung, ökologische und ökonomische Werte sind Erfolgsfaktoren für Unternehmen und dies schafft neue Potenziale, Wettbewerbsfähigkeit und ein positives Image. Die richtige Balance zwischen 'hard facts' und 'soft facts' hat positive Auswirkungen auf die langfristige Ertragskraft von Unternehmen. Aus dieser Grundüberzeugung heraus entwickeln wir neue Produkte, integrative Outsourcing-Projekte und Unternehmenskooperationen. Wir tun dies aus der Überzeugung heraus, dass unternehmerische Wertschöpfung dann stattfindet, wenn Menschen miteinander in Interaktion treten. Es versteht sich, dass strategische-, sowie innovative Entwicklungs- und Vertriebsaspekte berücksichtigt werden.



Investition in die Zukunft.

Unsere Botschaften an Sie

Wir - das ist der Initiator Wolfgang Bickel, das Designteam von VISIO DESIGN - und weitere Partner aus unterschiedlichen Branchen.

Kein Projekt - ohne soziale, ökologische und ökonomische Verantwortung

Unsere Zielsentzung ist, dass kein Projekt ohne die Erfüllung unsere nachhaltigen Ziele in den Markt kommen wird.

Know How gezielt einsetzen

Wir bieten in der Kooperation Unternehmensperspektiven durch soziale Innovation und nachhaltige Zielsetzungen, Integration von Menschen mit einer Behinderung, Steigerung des Bekanntheitsgrades und erzielen dabei hohe Imagewerte.

Wir übernehmen Outsourcing-Aufträge, lösen Engpässe in Ihrem Unternehmen und ergänzen Ihre Arbeits- und Entwicklungskompetenz.

Sie profitieren von zahlreichen und wertvollen Kontakten - und einem nachhaltigen Image.

Wir vereinen vielseitiges Know How - und schauen über den Tellerrand hinaus.

Wir erlauben uns, in der Kooperation mit dem **INTEGRATIONSPARK** auf die zu erwartende Kostenreduktion und Wettbewerbsvorteile - durch Belegung gesetzlich festgelegter Pflicht-Integrationsplätze hinzuweisen.

Qualität - macht zukunftsfähig

Wir wissen, was qualitativ hochwertige Produkte leisten können - und kennen die Entwicklungsphasen.

Wir wissen, dass das Produkt die Kundenwünsche erfüllen muss.

Wir wissen - keine Produktentwicklung ohne Markt-, den Wettbewerbs- und Positionierungskennnisse.

Unseren Qualitätsgrundsatz leben wir in unserer täglichen Arbeit.

Wir sind die Botschafter des integrativen Wandels.

Das Ziel vor Augen - Integration im Blick.

Der **INTEGRATIONSPARK** - eine sinnvolle Investition in die Zukunft.

Wir leben - Offenheit und Loyalität - intern und gegenüber unseren Partnern.

INTEGRATIONSPARK

INTEGRATION VON MENSCHEN MIT BEHINDERUNG

Integration - in der Kooperation.

2009

Dialog 2009

Initiative Job -



- jetzt.

INTEGRATIONSPARK GmbH & Co. KG

- in Gründung

INTEGRATION VON MENSCHEN MIT BEHINDERUNG

Initiator: Wolfgang Bickel

Albert Schweitzer-Straße 19

D-64668 Rimbach

Tel. 06253-860515

<http://integrationspark.twoday.net>